近五年著作表(2003.03-2008.03)


9. **Lin, C. P.* and Tsai, Y. H. (Accepted).** “Modeling Educational Quality and Student Loyalty: A Quantitative Approach Based on the Theory of Information Cascades,” *Quality & Quantity.* (SSCI)


29. 林介鵬*、張紹勳 (2003), 「工作滿足之因果模式-以台灣日商銷售人員為例」, *管理學報*, 第二十卷, 第三期, 547-577頁。(TSSCI)

*Corresponding author
歷年國科會計畫

1. 林介鵬 (2004)，「性別對於線上購買意圖過程之主效果與干擾效果之研究：科技接受模式之延伸」，(NSC 93-2416-H-238-008)，已完成（研究主持費每月一萬元）。

2. 林介鵬 (2005)，「從組織公民行行為觀點出發來探討性別對於知識分享過程的影響效果」，(NSC 94-2416-H-238-005)，已完成（研究主持費每月一萬元）。
   計畫成果發表：Lin, C. P. (Accepted). “Clarifying the Relationship Between Organizational Citizenship Behaviors, Gender, and Knowledge Sharing in Workplace Organizations in Taiwan,” *Journal of Business and Psychology*. (SSCI)

3. 林介鵬 (2006)，「性別差異：評估知識分享並考量社會網絡連結的中介機制」，(NSC 95-2416-H-238-006)，已完成（研究主持費每月一萬元）。


4